

## UDALBATZARI

Lehenengoa: Eugenio Gómez Diaz jaunak 2026/02/04an, erregistro bidez, bateragarritasun-eskaera aurkeztu zuen VITALY HEALTH SERVICES SL enpresan duen prestatzaile-lanpostuaren eta Donostiako Udalean eskuratu duen suhiltzaile-lanpostuaren artean. Adierazitako enpresarekin sinatutako lan-kontratu mugagabea aurkeztu du. Bertan, honako lan-baldintzak jasotzen dira:

- Aldizkako kontratu mugagabe finkoa, hiru hilabetekoa.
- Lanaldia 1.705 ordukoa izango da urtean, astelehenetik igandera bitartean.
- Langileak ordainsari osoa jasoko du, akordioaren arabera.

Bigarrena: Gomez jaunak, Suhiltzaile gidari lanpostua betetzen du Donostiako Udalean 2026ko otsailaren 17tik.

Deskribatutako jarduera egiteak jarduera pribatu bat egitea dakar.

Jarduera pribatuen bateragarritasunari dagokionez, Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bataerantzunean buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 11tik 15.era bitarteko artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da. 11. artikulua honako hau ezartzen du:

*"1. Lege honetako 1. artikuluko 3. paragrafoan xedatutakoaren arabera, lege honen aplikazio-eremuan sartzen diren langileek ezin izango dute beren kabuz edo ordezkapen bidez jarduera pribaturik egin, ezta jarduera profesionalak ere, beren kontura edo destinatuta dauden sail, organismo edo erakundeak garatzen dituen erakunde edo partikularren menpe edo zerbitzura.*

*Debeku horretatik salbuetsita daude, lege aitortutako eskubide bat baliatuz, zuzenean interesdun direnek beren buruarentzat egiten dituzten jarduera partikularrak."*

Lege horren 14. artikulua ezartzen duenez, *"jardura profesionalak, lanekoak, merkataritzakoak edo industriak administrazio publikoetatik kanpo egiteko, alde aurretik bateragarritasun-aitorpena beharko da".*

Bestalde, aipatutako legearen 16.4 artikulua ezartzen

## AL AYUNTAMIENTO PLENO

Don Eugenio Gómez Diaz, con fecha 04/02/2026 presenta mediante registro solicitud de concesión de compatibilidad entre su puesto de formador en la empresa VITALY HEALTH SERVICES S.L y el puesto de bombero al que ha accedido en el Ayuntamiento de San Sebastián. Aporta el contrato de trabajo indefinido firmado con la empresa señalada. En el mismo se recogen las condiciones laborales que son:

- Contrato de carácter indefinido fijo discontinuo con una duración de tres meses.
- La jornada de trabajo será a tiempo completo de 1705 horas anuales prestadas de lunes a domingo.
- El trabajador percibirá una retribución total según acuerdo.

El Sr. Gómez ocupa un puesto de Bombero Conductor en el Ayuntamiento de San Sebastián desde el 17 de febrero de 2026.

El ejercicio de la actividad descrita supone la realización de una actividad privada.

En relación a la compatibilidad de las actividades privadas, son de aplicación lo dispuesto en los artículos 11 a 15 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas. El artículo 11 establece lo siguiente:

*"1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1º,3, de la presente Ley, el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá ejercer, por sí o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sean por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares que se relacionen directamente con las que desarrolle el Departamento, Organismo o Entidad donde estuviera destinado.*

*Se exceptúan de dicha prohibición las actividades particulares que, en ejercicio de un derecho legalmente reconocido, realicen para sí los directamente interesados."*

El artículo 14 de la citada Ley establece que *"el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad"*.

Por otra parte, el artículo 16.4 de la mencionada Ley



duenez, ezin izango zaie jarduera pribatuekin bateragarritasunik aitortu berriazko osagarriak edo kontzeptu parekagarriak jasotzen dituzten lanpostuetan diharduten langileei, baldin eta oinarritzko ordainsariaren % 30 gainditzen badute, antzintasunean jatorria duten kontzeptuak alde batera utzita.

Oinarritzko Estatutua garatzen duen Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen hogeita hamaikagarren xedapen gehigarriak honako hau xedatzen du:

*1. Euskal herri-administrazioetako funtzionarioek betetzen duten lanpostuari dagokion berriazko osagarria edo pareko kontzeptua murrizteko eskatu ahal izango dute, Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16.4 artikuluan aipatzen den ehunekoa ez gainditzeko eta jarduera pribatuetan aritzeko bateragarritasuna eskatu ahal izateko".*

Eskatzaileak 34.283,76 euroko berriazko osagarria du esleituta urtean, eta horrek nabarmen gainditzen du oinarritzko soldataren gainean ezarritako % 30eko muga (3.148,24 euro urtean), jarduera publikoaren eta pribatuaren arteko bateragarritasuna lortu ahal izateko, muga hori gainditu arte osagarria murrizten ez bada.

Halaber, eta adierazi den bezala, Suhiltzaile Gidari lanpostuak arduraldi bereziko osagarria du esleituta, eta horrek ezartzen du bere lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzera joateko prestasuna, hala eskatzen zaionean. Prestasun horretaz gain, lanpostuari gutxienez 30 orduko dedikazioa eskatuko zaio urtean bere ohiko lanalditik kanpo.

Horrek esan nahi du bere lanpostura joan behar duela bere ohiko lanalditik kanpo eskatzen zaionean; beraz, ordutegi-bateriaezintasuna sor daiteke.

Abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 14. artikulua ezarritakoaren arabera, arlo pribatuan bigarren lanpostua betetzeko bateragarritasun baimena Udalbatzak eman beharko du.

Aurrean ezarritako guztia kontuan hartuz, egokitaz jotzen da proposatzea Udalbatza honi honoko

establece que no se podrá reconocer compatibilidad para el ejercicio con actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos o concepto equiparable, cuya cuantía supere el 30% de su retribución básica excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

La disposición adicional trigésimo primera de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, por la que se desarrolla el Estatuto Básico, determina que:

*"1. El personal funcionario de las administraciones públicas vascas podrá solicitar la reducción del complemento específico, o concepto equiparable, correspondiente al puesto que desempeña, con el fin de que no supere el porcentaje al que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y pueda solicitar la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas".*

El solicitante tiene asignado un complemento específico de 34.283,76 euros anuales, lo que supera ampliamente el límite de 30% establecido sobre el sueldo base (3.148,24 euros anuales) para poder obtener la compatibilidad entre la actividad pública y la privada, salvo que reduzca el complemento hasta no superar dicho límite.

Asimismo, su puesto de trabajo de Bombero Conductor tiene asignado un Complemento de Dedicación Especial, que establece la disponibilidad para acudir a cumplir las funciones propias de su puesto de trabajo cuando le sea requerido. Además de dicha disponibilidad, se exigirá al puesto una dedicación mínima de 30 horas anuales fuera de su jornada habitual de trabajo.

Esto significa que tiene que acudir a su puesto de trabajo cuando es requerido fuera de su jornada habitual de trabajo, por lo que puede surgir una incompatibilidad horaria.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, la autorización de compatibilidad para un segundo puesto en el sector privado corresponde al Pleno de la Corporación Local.

Por cuanto antecede, se tiene a bien proponer al Excmo. Ayuntamiento Pleno, la adopción del siguiente

AKORDIOA

ACUERDO

Eugenio Gómez Diaz jaunak 2026ko otsailaren 4an

Desestimar el reconocimiento de compatibilidad



▶ Pertsonen Kudeaketa  
Gestión de Personas

eskatutako bateragarritasun-aitorpena ezestea, azalpen-  
zation azaldutako arrazoiengatik.

solicitado por Don Eugenio Gómez Diaz con fecha 4 de  
febrero de 2026 por las razones expuestas en la parte  
expositiva.

Donostian, sinaduraren datan

LANGILERIA KUDEATZEKO ETA ADMINISTRATZEKO ZERBITZUAREN BURUA

PERTSONEN KUDEAKETAKO ZUZENDARIA

PERTSONAK, EKONOMIA ETA AURREKONTUA KUDEATZEKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA